


**DEPARTAMENT ZARZĄDZANIA
ZASOBAMI LUDZKIMI**

**ZARZĄDZANIE TALENTAMI
I BUDOWANIE ŚCIEŻEK ROZWOJU PRACOWNIKÓW**

OFERTA SZKOLENIA OTWARTEGO



Ul. Wrocławska 18/27
55-095 Długoleka
NIP: 886-239-72-70
Tel. 696 469 074

ZARZĄDZANIE TALENTAMI I TWORZENIE ŚCIEŻEK ROZWOJU PRACOWNIKÓW W ORGANIZACJI



Pracownik, który w obrębie danej organizacji nie widzi dla siebie żadnych możliwości rozwoju, z czasem skamienieje. Każdy człowiek musi mieć poczucie, że idzie do przodu, że nie stoi w miejscu. Jeśli firma da mu taką możliwość, ten na pewno odwdzięczy się firmie swoim czasem, zaangażowaniem, doświadczeniem, wiedzą. To już będzie inny poziom relacji – oparty na wyższych wartościach, takich, jak **LOJALNOŚĆ**.

Zarządzanie talentami to proces selekcji i rozwoju najbardziej wartościowych z punktu widzenia organizacji pracowników. To właśnie osoby utalentowane stanowią prawdziwą wartość organizacji i są odpowiedzialne za innowacyjne rozwiązania. Zarządzanie talentami pozwala przygotować taki program rozwoju najbardziej utalentowanych jednostek, aby ich potencjał został w pełni wykorzystany, a przez to by organizacja osiągała jeszcze lepsze rezultaty.

Program naszego szkolenia został opracowany na podstawie wieloletnich doświadczeń w obszarze badań kompetencji i wsparciu we wdrożeniu procesów personalnych realizowanych dla firm produkcyjnych.

DZIĘKI UDZIAŁOWI W SZKOLENIU UCZESTNICZY:

- Zdefiniują pojęcie talentu, co dla nich on oznacza;
- Dowiedzą się, jakie są skuteczne metody wyszukiwania talentów w firmie;
- Pozną metody badania kompetencji kierowniczych, społecznych, zawodowych;
- Pozną metody rozwoju talentów w organizacji;
- Dowiedzą się, jak budować skuteczny system komunikacji w firmie, związany z zarządzaniem talentami;
- Pozną metody budowania ścieżek kariery dla pracowników utalentowanych.

PROGRAM SZKOLENIA:	
Czym jest talent dla organizacji ?	<ul style="list-style-type: none">• ustalenie definicji talentu w firmie• przejawy talentu w działaniu pracowników• mity dotyczące talentów• dlaczego talent jest ważniejszy od doświadczenia• kompetencje a talent
Zarządzanie strategiczne a talenty	<ul style="list-style-type: none">• analiza strategii firmy• dostosowanie możliwości rozwoju pracowników a plany strategiczne w organizacji
Identyfikacja talentu	<ul style="list-style-type: none">• autodiagnoza talentu• rola działu personalnego w kampanii odkrywania talentów• rola bezpośredniego przełożonego w identyfikacji talentów• metody diagnozowania talentów w organizacji
Kultura otwartej komunikacji sprzyjającej rozwijaniu talentów	<ul style="list-style-type: none">• komunikowanie przez dział HR planów i sposobów wdrożenia systemu zarządzania talentami• jak połączyć system ocen okresowych z zarządzaniem talentami• udzielanie informacji pracownikom o ich mocnych stronach• rozmowy z pracownikami na temat postrzegania własnego rozwoju w

	<p>firmie</p> <ul style="list-style-type: none"> • przygotowanie szkoleń dla kadry menedżerskiej z zakresu zbierania informacji o talentach • budowanie bazy informacji o pracownikach i ich talentach • tworzenie ścieżek komunikacji w procesie zarządzania talentami
Metodologia diagnozy talentów	<ul style="list-style-type: none"> • analiza stanowiska pracy • analiza dokumentacji systemu ocen pracowniczych • obserwacja • wywiad • Development Center • testy psychologiczne i kwestionariusze • niestandardowe metody diagnozy talentów <p>Metody badania kompetencji kierowniczych, zawodowych, społecznych, potencjału pracowniczego</p> <p>Sposoby raportowania wyników badań kompetencji do zarządu/ bezpośrednich przełożonych</p>
Sposoby rozwijania talentów w organizacji	<ul style="list-style-type: none"> • szkolenie • coaching • nowe zadania • mentoring • udział w zespołach projektowych • itp.
Tworzenie ścieżek rozwoju	<ul style="list-style-type: none"> • analiza struktury organizacyjnej • dopasowywanie struktury organizacyjnej do strategii firmy • 5 etapów tworzenia ścieżek kariery • stworzenie planu rozwoju poszczególnych stanowisk pracy • ścieżki kariery jako element systemu motywacyjnego w organizacji
Jeśli nie awans to co?	<p>Jakie mamy możliwości w zakresie organizacji</p> <p>Czy zawsze awans jest atrakcyjny dla uczestnika programu talentów?</p> <p>Sposoby nagradzania pozafinansowego</p>
Rola działu HR w monitorowaniu systemu zarządzania talentami i ścieżek rozwoju	<ul style="list-style-type: none"> • dbanie o prawidłowy przebieg procesów • monitorowanie przepływu informacji i dbanie o ich prawidłowe wykorzystanie • organizowanie cyklicznych spotkań kadry zarządzającej i osób biorących udział w akademii talentów

INFORMACJE ORGANIZACYJNE

SZKOLENIE	
Czas trwania szkolenia	2 dni szkoleniowe (12 godzin zegarowych)
Termin szkolenia	Zgodnie z harmonogramem, w godzinach od 9:00 do 15:00
Grupa szkoleniowa	Kadra kierownicza, pracownicy działów HR, osoby dokonujące oceny kompetencji
Inwestycja (ceny netto)	1300 zł netto + 23% VAT od osoby
Miejsce szkolenia	Siedziba firmy ARU, Ul. Wrocławska 18/27, 55-095 Długołęka
Forma szkolenia	Aktywny trening, ćwiczenia praktyczne, case study, symulacje, próbki pracy, eksperymenty, prezentacje, testy, zadania i zabawy o charakterze diagnostycznym, praca z dokumentami
Materiały szkoleniowe	Bardzo bogate, obfitujące w konkretne przykłady do zastosowania po szkoleniu w rzeczywistej pracy

Cena szkolenia obejmuje:

- przeprowadzenie szkolenia przez trenerów z praktycznym wieloletnim doświadczeniem trenerskim i zawodowym w szkolonej tematyce;
- materiały szkoleniowe dla uczestników, z wieloma wartościowymi wskazówkami, przykładami zastosowań;
- gotowe wzory dokumentów, które pracownicy oceniający kompetencje będą mogli zastosować w codziennej pracy;
- przerwy kawowe, słodki poczęstunek;
- obiad;
- certyfikaty ukończenia szkolenia.

Jeśli chcą Państwo zorganizować to szkolenie w formie zamkniętej – dla pracowników Państwa firmy, w dowolnym miejscu w Polsce lub poza granicami kraju – z przyjemnością przygotujemy wycenę tego szkolenia z uwzględnieniem Państwa oczekiwań, potrzeb i życzeń.

Prowadzimy także wszystkie szkolenia także w języku angielskim i niemieckim.

ZAPRASZAM DO KONTAKTU: Krzysztof Kucyper, Tel. 696 469 074, k.kucyper@akademiaru.pl

ZREALIZOWANE PROJEKTY SZKOLENIOWE / COACHINGOWE / DORADCZE

<p>BRANŻA MOTORYZACYJNA</p>	<p>AAM Poland , Accuromm Central Europe, Atex, Autoliv Poland, Clavey Maintenance Service, Daicel Soflety System Europe, Eurenov Polska, Faist Chemtec, Firestone Industrial, GABMAT, Gkn Driveline Polska, Gst Automotive Safety Poland, Hmt, Kiel Polska, Nordglass li, Nifco, Quin Polska, Ronal Polska, Sanden Manufacturing, Sitech, Stelweld, Takata Petri Parts Polska, TRW Braking Systems, Winkelmann Automotive, Volkswagen Motor Polska, Vibracoustic Polska, Voestalpine Rotec, Voss Automotive Polska, Volvo Poland, Wix – Filtron, Weber Hydraulika, Wezi-Tec, Wielton,SCS Polska Sp. z o.o., Sumika Ceramics, Mando Corporation Poland, Silesia Plastic, HP Polska, Polaris, Dr. Schneider Automotive Polska, Spinko, Zakłady Elektrotechniki Motoryzacyjnej, Italmetal, TRW Polska, POLST, SAGE Automotive Interiors Poland, Spółdzielnia Pionier, Eto Magnetic</p>
<p>BRANŻA FARMACEUTYCZNA I MEDYCZNA</p>	<p>Al – Bis, Arjohuntleight Polska, Cefarm, Colgate-Palmolive, Dga, Fatro Polska, Forte, Herbapol, Medivet, Mediq Polska, Macopharma, Oleofarm, Oriflame Products Poland, Pgf Urtica, Pelion, Polfa, Promedis, Steri Pack Medical Poland, Salus International, Sunrise Medical Polska, Torf Corporation Fabryka Leków, Us Pharmacia, Vetoquinol Biowet, Vision Express Sp. z o.o., Polpharma, MPS International</p>
<p>BRANŻA MASZYNOWA</p> <p>DOBRA PRZEMYSŁOWE</p>	<p>ABB Poland, Afriso, Agremo, Alu Trans, Atlas Copco, Alstom Power, Airpol, Brokelmann, Capricorn, Chespa, Delaval Operations, Dofama Thies, Dolfamex, Frohe, GDF SUEZ Bioenergia, Gt Engineering, Halfen, Hanza Poland, Harris Calorific International, Jadan Automatyka, KGHM Polska Miedź, Lincoln Electric Bester, MCPP Poland, Parker Hannifin, PCE Polska, PGNiG Oddział Wrocław, Pneumat System, Polska Ceramika Ogniotrwała Żarów, Roba Metals Polska, Sauer Danfoss, Sapa Aluminium, Schade Stal Polska, SDA, Severstallat Silesia, Simona Polska, TCM Polska, Toyota Tsusho Europe S.A, Wamag S.A., Winkelmann Polska, Wuppermann Polska, Vlassenroot Polska, Vita Polymers Poland, Vorwerk Dichtungssysteme Polska, Zetkama, ZPAS, IMC Engineering Poland, ALU-S.V, LiuGong Dressta Machinery, Fortaco, WAGONY Świdnica, Boxmet LTD, MM Systemy, Oerlikon Balzers Coating Poland, Venetion Investment, Demetec Polska</p>
<p>BRANŻA SPOŻYWCZA</p>	<p>Baha Polska, Brugman Fabryka Grzejników, Cabinplant, Cadbury Polska, Cargill, Eisberg, Hj Heinz Polska, Hfp, J. J. Darboven Poland, Lorenz Bahlsen Snack-World, Mccain Poland, Miś, Piekarnia Familijna, Prima Poland, Wrigley Poland, Zott Polska, Żywiec Trade Wrocław, Consonni Bartelak, Colian, DIJO Baking Horeca Service, Podravka Polska, Sushi Corner, Fanex, Z.P.S.“JAMAR” Szczepaniak</p>
<p>BRANŻA ELEKTRYCZNA</p> <p>ELEKTRONICZNA</p>	<p>Aga Light , Berker Polska, Centrum Elektryczne EI 12 , Diehl Controls Polska, Dong Yang Electronics, Energobud, Elmega , Energiapro Gigawat , Eti Polam, Fega Poland, Heesung Electronics Poland, Hager Polo Produkcja Sp. z o.o., Lange Łukaszuk , Lapp Kabel, Lg Display, Kogeneracja, Kimball Electronics Poland, Mentor Poland, Moeller Electric, Phoenix Contact, Siemens, Rosa Sp.z o.o., Tim, Vattenfall Heat, Vector, Johnson Electric Poland, Nico Poland Sp. z. o o.</p>
<p>BRANŻA BUDOWLANA</p>	<p>Agc Silesia, Armacell, Bims Plus, Brvz, Carina Silicones, Cermag, Cerpol, Domex, Dyka, Danwood S.A., Eurovia, Eurosystem Polska, Górażdże Cement, Henkel, Hormann Legnica, Jordahl&Pfeifer Technika Budowlana, Kludi Armaturen, Korff Isolmatic, Kronospan, KTR Group Konstrukcje Stalowe, Libet, Libra, Lincoln Electric</p>

	Baster, Monier, Novoferm, Nb Polska, Quick – Mix, Poliplast, Roben, Selena, Sitaco, Strabag, Thermaflex Izolacja , Winkhaus Polska, ZR-B. Paweł Chrzan, Śnieżka, Visbud-Projekt, MK, Perschmann, Johnson Controls International, Venetian Investment, ZPHU Bratex, Vantage Development, ROSA
AGD	Crival Polska, Elica Group Polska, Electrolux Poland, Fagor Mastercook, Karcher Center, Lovink, Neonet, Mix Electronics, Plastmer, T&P Polska, Aquaform, AMICA Wronki, HI-P Poland Sp. z o o.
ADMINISTRACJA PAŃSTWOWA	Dolnośląska Instytucja Pośrednicząca, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu, Dolnośląski Urząd Wojewódzki, DPS w Obornikach Śląskich, Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad, Komenda Powiatowa i Miejska Państwowej Straży Pożarnej, Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie, Pup Nysa, Pup Wałbrzych, Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego, Zus, Generalna Dyrekcja Lasów Państwowych, Regionalna Dyrekcja Lasów Państwowych w Szczecinku, Spółdzielnia PIONIER, Powiatowe Centrum Medyczne w Wieruszowie, Ośrodek Rozwojowo-Wdrożeniowy W Bedoniu, Gmina Dobroszyce, Gmina Zawonia, Gminny Ośrodek Kultury i Biblioteka w Zawoni, Dom Pomocy Społecznej w Obornikach Śląskich, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Górnośląskie Przedsiębiorstwo Wodociągów
BRANŻA INFORMATYCZNA	Capgemini, Dagma, HP Polska, Ikaria, MIECZ NET, Teta, Toya, Senetic, Point, FARMACOL ITB
DYSTRYBUCJA I USŁUGI FINANSOWE	Aig Credit S.A, As-Bau, Alianz, Confronter Sp.z o.o., Pzu Zycie, S.K.O-K. PIAST, Tnt Express Worldwide, Meritumkredyt, Cedit Suisse
OPAKOWANIA	Georg Utz, Granpak, Hirsch Porozell, Linpac Packaging Production, Netbox Polska, Odra Pak, Schumacher Packaging, Werner Kenkel, Viva Manufacturing, August Faller, Artdam, Sonoco Poland Packaging, Poprawa Producent Opakowań Tekturowych
UCZELNIE	Dolnośląska Szkoła Wyższa, Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu i w Opolu
BRANŻA MEBLARSKA	Meble Wajnert, HBZ Meble, Ato, HM Helvetia Meble Wieruszów, Porta KMI Poland Sp. z o.o., Steipol Central Services
BRANŻA LOGISTYCZNA	Apreo Logistics, Hi Logistic Europe, Odratrans, Wincanton Polska
HANDEL I USŁUGI	Hortico Zielone Centrum, Kaiser+Kraft, Key, Kwesto, Kompozyty Sp. z o.o., Lambda, Weltech, Emediator, Ordipol, RR Donnelley Europer Sp. z o.o., AG Projekt Tomasz Żukrowski
MEDIA I REKLAMA	Agencja Reklamy B&J, Mobidruk, Cam – Media, Contra
INNE BRANŻE	AHC Technologia Powierzchni Polska, AMB Technic, Arcapol, Arctic Paper Kostrzyn, BGH Polska Sp. z o.o., Bolsius Polska, Boryszew, BP Europa, BP Serrive Poland, De Dietrich Technika Grzewcza Sp.z o.o., Faist Chemtec, Fortaco Sp. z o.o., HEICHE Polska Sp. z o.o., ICT Poland Sp. z o.o., ICSO Blachownia, Kancelaria Domański Zakrzewski Palinka, Merida, Mobile Climate Control Sp. z

	<p>o.o., Pakt, Panek, PCPR Głogów, Peter Lacke Polska, PPG Deco Polska, PPO, Redan, Rileta, Rogala Grzegorz, RO.SA.-HALE, SCA Hygiene Products, Silesian Grain, Technisat Digital, Twentebelt Personnel, ORAS Olesno, Euro-Comfort, A&S Service A.caputo, S. Głodowski, Zeibina Kunststoff- Technik Polska, Spółdzielnia „Pionier”, Tabiplast, BGH, Centrum paliw i Rozpuszczalników, Heraeus Electro-Nite Polska, De Dietrich, Confronter, ART.-AS Firma Inżynieryjno Produkcyjna Artur Sawicki, ZEIBINA Kunststofftechnik, Fundacja U Źródeł</p>
--	--